



Les Bretons Déchainés

Journal de la CGT Banque de France - Région Bretagne



EDITO :

En ce début d'année 2014 toute l'équipe du journal vous souhaite beaucoup de bonheurs. Au-delà de ces quelques mots convenus, ce que nous vous souhaitons avant tout c'est de dépasser ce défaitisme ambiant dont certains se font les chantres et de reprendre confiance dans notre capacité collective à changer le monde.

En unissant nos forces nous avons toujours été capables de peser sur le cours de la vie et de faire reconnaître des propositions et des solutions que nous avons imaginées. Il nous suffit donc de relever la tête et de ne plus accepter le règne d'une pseudo fatalité.

C'est un peu ce que nous dit le Directeur Régional, toujours inspiré, dans ses vœux pour la nouvelle année puisqu'il nous propose de rentrer dans l'année du cheval (astrologie chinoise), année de la créativité. La seule différence, en ce qui nous concerne, c'est que l'avenir ne s'inscrit pas dans un scénario pré-écrit par quelques-uns qui se prennent pour des astres. L'avenir nous appartient !

Et reconnaissez que c'est tout de même plus dynamique que les vœux d'un Gouverneur en panne d'imagination. Ses propos ressemblent de plus en plus aux incantations de la méthode Coué, mais on sent bien que lui-même n'a pas l'air d'y croire...

Alors allons-y ensemble dans cette année 2014, avec détermination et envie de gagner !

L'équipe de la Rédaction



Tu t'es vu en 2020 ?



Nos dirigeants ressassent à longueur de discours et d'écrits que, grâce à l'adoption du plan 2020, le personnel a enfin une meilleure visibilité sur son avenir professionnel. Mais quand on gratte un peu la réalité est toute autre. Ils ne sont par exemple pas en mesure de répondre aux questions concrètes des agents sur le contenu des futurs postes de travail. Pour 2014 ils ne sont même pas capables de nous donner les effectifs cibles des unités de la région. Par contre, en ce qui concerne les prévisions des heures supplémentaires pour l'année à venir, ils ont osé produire en décembre des chiffres précis sans pourtant connaître les effectifs réels ! Pour un peu on se serait cru dans un sketch de Pierre DAC et Francis BLANCHE :

- Vous pouvez le dire ?
- Oui!!
- Il peut le dire!!! Bravo! Il est extraordinaire, il est vraiment sensationnel.



Ils signent n'importe quoi...

Même si nous aurions pu le faire nous n'allons pas polémiquer sur le bien-fondé de la signature de l'accord intergénérationnel. Mais ce qui est plus surprenant c'est que cet accord fait référence, dans un de ses articles, à un décret 2007-267. Or ce décret concerne la zone de recherche et développement du pôle de compétitivité "industries et agro-ressources", sujet qui n'a absolument rien à voir avec des mesures pour l'emploi des jeunes et des seniors ! A notre sens il s'agirait plutôt du décret 2007-262 qui définit le fonctionnement du régime de retraite de la Banque de France.

Ce qui est inquiétant c'est que certains sont plus rapides à dégainer leurs stylos que de vérifier ce qu'ils signent... pourvu qu'ils soient plus attentifs lors des négociations salariales...



2 signés = 1 offert !

Sacré développement durable !

Au dernier trimestre 2013 la succursale de Rennes a obtenu la labellisation de son Plan de Déplacement Entreprise. Dans l'esprit nous ne pouvons que soutenir une démarche écologique qui s'appuie sur la volonté de se déplacer moins et mieux. Mais nous ne pouvons pas nous empêcher de relever l'hypocrisie de cette démarche au regard du nombre d'agents que la Banque met délibérément sur la route au gré des restructurations passées ou à venir !

Autre drôlerie que nous avons remarquée en matière de développement durable, celle qui figure dans le message de présentation que nous avons eu sur la nouvelle politique de voyage applicable à la Banque. En effet nous y apprenons que pour contribuer à la réduction des gaz à effet de serre les voyages en train de moins de 2H00 ne se feront plus qu'en deuxième classe. Nous ne savons pas que la première classe était plus polluante...

Y'a-t-il un pilote dans la maison ?



En regardant cette photo on pourrait penser que oui, tellement ils sont fiers de poser avec leur diplôme sur la "conduite du changement" qu'ils ont obtenu en 2013 en formation à distance avec l'École Supérieure des Sciences Économiques et Commerciales (ESSEC).

Mais finalement, que conduisent-ils vraiment comme changement ? Leur fonction première est de relayer le discours officiel du Gouvernement de la Banque avec pour objectif de recueillir le soutien du plus grand nombre, quels que soient les moyens employés pour y parvenir. Et c'est le Comité de Direction (CODIR), piloté par le Directeur Régional, qui veille à ce que tout soit politiquement correct.

Dans ces conditions il est extrêmement difficile à un membre de la Direction d'avoir des initiatives créatives ou, pire encore, de défendre un point de vue différent. Et nous savons ce qu'il en est dans la région puisque nous avons hélas eu quelques exemples de broyage. Et cela se voit encore régulièrement avec des choix faits par les Directions locales mais désavoués par un CODIR qui n'est pas forcément un exemple de démocratie...

En guise de changement, la seule chose qu'ils pilotent c'est le non-renouvellement de départs en retraite, l'externalisation et la délocalisation d'activités ou la suppression de postes pour en pourvoir d'autres. Et nous ne parlerons pas du comportement de certains dans leur fief. Bref, peuvent mieux faire...

Les nobles et les gueux...



Il y a quelques semaines le Directeur Général des Activités Fiduciaires et de Place, le Directeur Régional et un Inspecteur Général, accompagnés du Caissier, ont débarqué dans une caisse de la région. Jusque-là rien de surprenant au vu de l'agitation qui entoure la stratégie fiduciaire à l'horizon 2020. Mais le problème c'est qu'ils n'ont daigné parler qu'au chef d'atelier sans même se présenter aux autres agents. C'est sans doute cela leur définition du management et du dialogue avec les utilisateurs !

Un oubli malencontreux direz-vous. Pourquoi pas. Le seul hic c'est que ce type de situation a tendance à se multiplier. Nous avons par exemple un Directeur adjoint qui refuse un congé de soins à proches parents à un agent en prétextant une jurisprudence régionale. Or la seule jurisprudence régionale que nous connaissons c'est celle d'un

autre Directeur adjoint qui s'était illustré par un refus identique mais qui ne s'était pas gêné pour s'octroyer ensuite ce congé de soins à proches parents ! Faites ce que je dis, pas ce que je fais...

Autre évènement qui a marqué les esprits, la convention des cadres de la région qui s'est tenue à la succursale de Rennes fin décembre, ceci pendant deux jours. Ce n'est pas la tenue de cette convention qui a choqué plusieurs agents, mais le fait que le hall ait été réquisitionné pour servir le buffet et les boissons de ces braves gens alors que plusieurs agents continuaient à travailler. Et ils ont même été jusqu'à faire distribuer quelques restes au personnel. Particulièrement maladroit de la part de ceux qui sont censés promouvoir la convivialité au travail...

Crise :
LES RICHES FONT UN GESTE.



Les beaux nez rouges...



Pour un peu les récents "bonnets rouges" se feraient passer pour des Robins des bois qui viennent prendre l'argent aux riches et le redistribuer aux pauvres. Mais derrière cette façade nous retrouvons pêle-mêle plusieurs courants populistes, quelques nationalistes, des opposants farouches au mariage pour tous et surtout des patrons, y compris de grandes entreprises. Ces derniers se battent contre l'écotaxe car ils sont les premiers à transporter des produits par camions entiers pour profiter de salariés à moindre coût. Leur rêve est avant tout de transférer les cotisations sociales des entreprises sur le dos des contribuables. Ils se sont d'ailleurs révélés au grand jour lors des discussions sur le pacte d'avenir en revendiquant notamment la remise en cause du compte pénibilité, de la négociation annuelle obligatoire ou de droits des salariés qui pèsent sur la compétitivité. Ne vous laissez pas abuser...

Parlez-vous la langue professionnelle ?

Aujourd'hui on ne parle plus de salariés, d'ouvriers ou de travailleurs mais de collaborateurs. Personne ne sait à quoi on est censé collaborer, sans parler des relents d'une période sombre de l'histoire. Mais c'est tellement plus simple puisque le collaborateur est interchangeable et qu'il n'a plus ni identité, ni métier, ni grade.

Aujourd'hui vous gérez. Vous gérez tout. Les conflits, les émotions, la carrière, les équipes, les ressources humaines, le capital humain,... Et les outils de gestion et d'évaluation sont l'alpha et l'oméga du travail.

Aujourd'hui on s'excite sur la conduite du changement et les salariés attachés à leurs métiers ou à l'éthique ne sont que des ringards rétifs au changement.

Aujourd'hui on abuse d'anglicismes pour faire plus moderne. Ainsi, en tant que manager on fait preuve de leadership et on benchmarke son team. On peut aussi focuser sur le core business, sans avoir peur du feedback. Et on est bien sûr motivé par le challenge...

Dans les mois à venir ce nouveau langage va se répandre dans les multiples réunions qui vont émailler votre vie professionnelle. Afin d'éviter l'ennui et le sommeil vous trouverez ci-contre un nouveau jeu qui vous aidera à rester concentrés lors des séances : le bingo des réunions.



Bingo des réunions

Comment jouer ? Découpez le tableau et éventuellement agrandissez-le. A chaque fois qu'un des mots présents dans les cases est prononcé, cochez-le. Dès qu'une ligne, une colonne ou une diagonale est remplie criez "BINGO" !

| | | | | | |
|-------------|---------------|-----------------------|------------------------|--------------------|-------------|
| synergie | convergence | mutualisation | cible | brainstorming | client |
| résultats | optimiser | efficace | réformer | budget | finaliser |
| phase | processus | projet | modèle | maîtrise des coûts | acteur |
| mentalité | qualité | solutionner | cœur de mission | problématique | partenaires |
| référentiel | gestion | développement durable | réduction des dépenses | agenda | transversal |
| stratégie | mise en œuvre | mode projet | influence | investissements | ressources |

Danger fichage !

Dans le cadre de l'évaluation plusieurs agents de la région ont reçus récemment un questionnaire destiné à préparer l'entretien avec la hiérarchie. Ce qui est surprenant c'est le contenu de ce questionnaire qui dépasse le cadre de l'évaluation. En effet on y trouve des cases à remplir sur les souhaits de mobilité ou sur la situation familiale. De plus les cadres de proximité laissent entendre qu'il est obligatoire de remplir le questionnaire. Interpellé par le Secrétaire adjoint du CE le Directeur Régional soutient cette démarche mais reconnaît toutefois que **les agents n'ont aucune obligation puisque les réponses ne reposent que sur le volontariat**. Comme tout le monde se refuse de communiquer sur cette question nous vous transmettons donc l'information.

