



## LE CE BRETAGNE PAR LE PETIT BOUT DE LA LORGETTE



**Extraits de la séance du 19 AVRIL 2016**

➤ **Aménagements des bureaux de Vannes et de Brest.**

- Pour Brest, le plan présenté en CHSCT et retoqué par celui-ci, identifiait 64 postes de travail avec 16 postes ne dépassant pas 6m<sup>2</sup> par agent contre les 8.5 m<sup>2</sup> recommandés par les normes. Le projet retravaillé et présenté en CE comporte quant à lui 48 postes. Peut-être aurions-nous dû nous taire et voir se créer 16 postes supplémentaires à Brest.
- Sur Vannes, sachez que le problème historique lié aux nuisances sonores sur le plateau a disparu comme par enchantement, en effet plus un mot sur le bruit dans le document présenté aux élus. Sous prétexte de mieux fluidifier les relations, il a été décidé de soumettre, aux seuls agents du surendettement, le choix par vote à bulletin secret entre un plan A et un plan B. Les 40% d'abstention seraient expliquées par un manque d'intérêt et non un manque d'adhésion. De plus, on nous assure que la démocratie a été respectée. Peut-on parler de démocratie quand les agents ont seulement le choix entre 2 solutions imposées sans pouvoir dire non, quand le dépouillement du vote est réalisé en la seule présence de la direction et quand les DP ne sont pas associés au projet?

*bla bla, nous sommes dans  
une entreprise qui respecte  
la démocratie, vous avez tous le droit ...*



➤ **Co-activité entre Saint Briec et Brest sur le métier entreprise.**

Le dépaysement de dossiers nous avait été présenté comme la solution-miracle pour adapter la charge de travail aux effectifs pendant la phase transitoire, après la non moins miraculeuse solution des SRML, qui elle aussi a vécu. À présent, on sort l'artillerie lourde "la co-activité", avec sa connotation structurelle. La méthode pour présenter les choses habilement consiste à mettre les agents devant le fait accompli: deux collègues de St Briec travaillant au SDE ont opté pour l'équipe commerciale "OSE 2020" et des gains de productivité sont constatés (regard unique, cotation intégrée), les raisons sont ainsi toutes trouvées pour transférer 800 dossiers à Brest (pour commencer) et ainsi mettre en route, avant l'heure, la création des CTP. Les choses n'ont pas été présentées de cette façon aux agents dans le plan de restructuration, ni en matière de calendrier, ni dans la gestion RH, mais il nous a été rappelé que ce projet est en phase avec la lettre "plan régional 2016" adressée à tous les agents de la région en début d'année, alors "camembert"!!!!

À ce propos, les transferts d'activité sont facilités matériellement, figurez-vous qu'à Rennes, des agents du SDE ont découvert, par hasard, que depuis 3 semaines, les écrans de modification des entités FIBEN étaient ouverts à tout le territoire et cela sans que personne n'en soit avisé, même pas le directeur régional qui le découvre lui-même et s'interroge sur cette modification. "Allez hop, Open-bar pour tout le monde". La finalité d'une telle mesure est toute trouvée, on peut traiter n'importe quel dossier de n'importe quelle succursale. Peut-être aurait-il fallu prévenir les agents qu'ils travaillent sans filet !!!



➤ **Présentation annuelle du rapport d'activité 2015.**

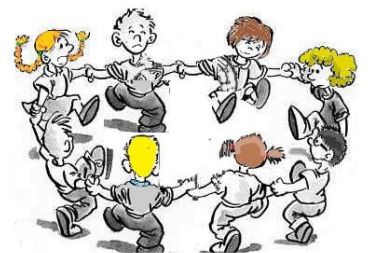
- Sur le métier caisse, le Président évalue le taux de recyclage en Bretagne à 35% (un peu moins de 20% en national d'après le Gouverneur au dernier CCE), les versements de billets ont diminué de 5% en 2016 dans la région et entre 8 et 9% à Rennes et ce n'est qu'un début . En raison des travaux à la caisse de Brest, les flux de billets ont été transférés sur le CTMF de Lorient, les agents de Brest n'ont pas souhaité suivre leur flux car la banque a refusé de leur verser une prime d'intérim. Les agents de Lorient, plus ou moins livrés à eux même, font de leur mieux pour assurer la sécurité avec des conditions de travail souvent très difficiles, aucune inquiétude, ils seront "remerciés" le moment venu.
- Sur la conjoncture, la Banque de France serait la championne pour prévoir les évolutions de PIB (mieux que l'INSEE). Il faudra continuer à être les meilleurs, mais sans moyen supplémentaire. Seulement voilà, les effectifs ne sont pas appelés à croître dans les unités (ah bon?), alors il va falloir trouver des testeurs y compris parmi les agents des autres services. Une campagne de motivation va être lancée.
- Sur le surendettement, comme d'habitude, on pointe du doigt la baisse des dépôts de dossiers de surendettement en prenant la précaution de bien choisir la base de référence. Nous remarquons, malgré tout, qu'en Bretagne si la baisse est effectivement de 3.5% par rapport à 2014 (-6% en national ), depuis 2011 la hausse est de 1.15% en Bretagne (-6.5% en national) et nous sommes au dessus des 10 000 dossiers déposés sur les deux dernières années. On constate une augmentation des consultations de fichier (+8% sur 5 ans) et une explosion des demandes de droit au compte (+136% sur 5ans), on dénombre 21545 visites à nos guichets en 2015 hors BAI. Mais tout ça, c'est notre lecture à nous et elle n'est pas en phase avec l'analyse de nos dirigeants qui estiment qu'au surendettement, il y a trop de personnel et que bien souvent dans certains services les agents "ont faim" dixit le Président.



➤ **Mouvements de personnel à Rennes**



Sachez qu'à Rennes, une offre de poste (directeur de la DAR) a engendré un super jeu de chaises musicales et permis des swaps entre 4 cadres de l'unité et même la suppression d'un poste de cadre au surendettement. On nous affirme que les règles de transparence ont bien évidemment été respectées et la DGRH n'aurait pas son mot à dire dans ce cas de figure. "Transparence"? Il faudra l'expliquer aux cadres qui n'ont rien vu paraître et qui n'ont pas été sollicités, transparence? Il faudra l'expliquer aux agents qui n'auront d'autre choix que de quitter leur unité dans quelques années et qui auront, pour certains, été obligés de muter plus souvent que certains cadres de la région.



Ce sera moins marrant sans chaises dans les autres unités

**LA DEMOCRATIE ET LA TRANSPARENCE SONT LES DEUX MAMELLES DE LA BANQUE DE FRANCE**

L'Équipe régionale.