



1) DECLARATION
CCE du 30 juin 2016.

2) DECLARATION LORS DE LA
NÉGOCIATION PROJET D'ACCORD EFS A LA
MHS2 du 21 juin 2016.

17-2016

1)

À Monsieur Villeroy de Galhau.
Gouverneur de la Banque de France.

Monsieur le Gouverneur :

En tant que représentants du Personnel de l'Entreprise EUROPAFI dont la Banque de France est aujourd'hui actionnaire à 100% et compte tenu de votre présence à ce CCE, nous tenons à vous interpeler sur la situation sociale, organisationnelle et plus largement humaine à la Papeterie depuis sa filialisation. Nous déplorons de nouveau l'absence d'un élu ou représentant de la Papeterie lors des séances de CCE, chose qui permettrait de débattre avec les personnes directement concernées, mais la Banque de France comme à son habitude préfère s'affranchir de tout ce qui concerne la réalité du terrain.

En effet, de nombreux problèmes apparaissent :

- Un dialogue social fortement dégradé, alors que tellement de solutions et de consensus étaient possibles.
- Des négociations impossibles face au dogmatisme de la Direction de la DGFB. (Accord de fonctionnement des ateliers Fabrication/Finition. Accord sur le dialogue social, Accord pour la prolongation des Équipes de Fin de Semaine à l'atelier MHS.)
- L'affectation du sureffectif en Finition à des postes de plantons, sans aucune organisation et avec des risques de perte du métier.
- Une gestion des travaux au jour le jour. (Mise en place d'un nouveau programme de conduite Honeywell à la Machine à Papier en début d'année sans plan de formation.)
- A2 Consulting (Cabinet de consultants) qui fait le travail de divers services : Sécurité des agents pour les déplacements dans l'usine, organisation des plannings de formation Honeywell à partir de juin, etc...)
- Des consignes de sureté BCE non suivies. (Règle des 4 yeux, le 20 juin un sac de rognures de la presse à balle sorti par erreur de la Zone de Haute Sécurité avec des signes de sécurité Euro2.)
- Des situations de RPS avec des rapports tendus dans les services Fabrication, Finition, Sureté et Maintenance.
- Une surcharge de travail au poste d'entrée de l'usine sans renfort de personnel. (Entre 100 et 130 entrées de personnes extérieures à l'entreprise par jour et un nombre important de véhicule sans contrôle systématique de ceux-ci, des annonces de visites inexistantes). Des intérimaires et un renfort SECURITAS ont été dernièrement mis en place en urgence suite à la pression des élus et des agents du poste de garde, face à des situations ingérables.
- Des accidents du travail et techniques qui doivent vous alerter. (Câble de suspension du palan à la Machine à Papier avec chute de celui-ci le 12 juin, accident à la station de dépotage le 27 mai avec arrêt de travail...)
- Le départ précipité du médecin du travail fin mai, remplacé provisoirement par un médecin en fin de cursus spécialisant jusqu'à fin octobre.

TSVP→

Alors que le Personnel devrait être satisfait d'un investissement conséquent avec une remise en état de l'art de l'équipement industriel gage de la pérennité de la Papeterie, l'équipe locale de Direction, au sens large, paraît dépassée par l'ampleur du chantier et a du mal à coordonner la continuité de la production tout en gérant les travaux. (Arrêt de production de 10 jours à l'atelier MHS et CTA du 09 au 19 mai avec 40 personnes à « occuper » suite à une erreur technique de choix de matériel par la Direction.)

Cela fait des mois que les Représentants du Personnel vous alertent sur une situation qui perdure et ne s'améliore en rien, bien au contraire. Dans quelques temps il va falloir la force de tous, afin que cette usine démarre dans les meilleures conditions, et ce n'est pas avec cette manière de faire que nous y parviendrons.

Cette situation ne rassure pas les agents qui malgré tout gèrent les contraintes liées au chantier et celles que nous impose la BCE au niveau sureté. (Mise en place du MTS comptage feuille à feuille de la production sortie Machine à papier à la MHS et à la CTA).

En tant que Gouverneur de la Banque de France, actionnaire à 100 % d'EUROPAFI, vous êtes responsable de la sécurité physique et psychologique des agents d'Europafi, qu'ils soient cadres, agents de maîtrise ou agents d'exécutions.

Nous tenions à vous interpeller de nouveau sur la situation à Vic le Comte.

Vous ne pourrez pas dire « Je ne savais pas ».

Le Conseil Syndical.
CGT BDF/Europafi de Vic le Comte.

2)

Vic le Comte le 21 juin 2016.

Monsieur le Directeur.

Aujourd'hui 21 juin 2016, vous convoquer les OS de la Papeterie Europafi afin de négocier un accord pour la mise en place d'Équipes de fin de Semaine à partir du 29 août 2016.

Depuis la mise en place, il y a 2 ans, de ces équipes, nous vous avons informé de notre opposition à ce mode de fonctionnement néfaste pour la santé des agents. Le volontariat ne changeant rien à la donne.

De plus nous vous demandons l'ouverture de négociations pour les agents Europafi suite au NAO de la branche qui se sont déroulé en avril.

Nous demandons donc l'application de ces mesures qui ont été validé par l'union des Employeurs et la Filpac/CGT soit :

- +24€ mensuel pour les coefficients 125.
- +20€ mensuel pour les coefficients 130.
- +14€ mensuel pour les coefficients 135.
- +11€ mensuel pour le reste de la grille.
- +0,6% pour la grille cadre débutant.
- +0,8% sur le panier de nuit et l'astreinte et les primes de nuits.

Nous demandons aussi la réouverture des négociations concernant l'accord sur le fonctionnement actuel des ateliers Fabrication/Finition.

Le Secrétariat, section CGT BDF/Europafi de Vic le Comte.