



2016 - N°11

25 OCTOBRE 2016



COMITÉ D'ETABLISSEMENT

SÉANCE DU 20 OCTOBRE 2016



APPEL INTERSYNDICAL A L'ACTION LE 04 NOVEMBRE EN OCCITANIE



Le 4 novembre, TOUS dans l'action !

Soutenez vos représentants !

Un préavis national de grève à été déposé par les organisations syndicales Cfdt, CFTC, CGT, FO et SNABF Solidaires, du jeudi 13 octobre au jeudi 1^{er} décembre.

En Occitanie, vos élus et représentants syndicaux Cfdt, CGT, CFTC, FO et SNABF Solidaires vous appellent à **une première journée de mobilisation, le vendredi 4 novembre 2016**.

Notre objectif : montrer au Gouvernement de la Banque et à l'ensemble de nos responsables régionaux que **le personnel est farouchement opposé aux projets néfastes et destructeurs « d'Ambitions 2020 » pour notre Réseau**.

Pourquoi le vendredi 4 novembre ? Vos élus et représentants syndicaux siégeront ensemble à la première réunion des CE et CHSCT Midi-Pyrénées et Languedoc-Roussillon, à Montpellier. **Ils porteront, avec votre soutien, vos propositions et défendront vos revendications légitimes.**

Tous concernés car tous impactés !

Nous connaissons maintenant le projet de déclinaison concrète à horizon 2020 de ce plan en Occitanie, tant en termes d'effectifs cible par unité et Grande Ligne d'Activité, que de dates de bascules des futures structures, plan de regroupement des activités, seuils d'effectifs entraînant notamment des mobilités fonctionnelles et/ou géographiques contraintes, toutes catégories confondues.

Le 4 novembre, TOUS dans l'action !

Vous êtes très nombreux à manifester votre inquiétude, vos interrogations et votre colère, pour votre avenir tant professionnel que personnel. Qui sont pourtant indissociables, n'en déplaise au Gouverneur de Galhau.

Encore plus avec toujours moins : ça suffit !

Les responsables de la Banque se veulent confiants dans leurs projets : ils sont pourtant remplis de contradictions criantes et avérées !

TOUS ENSEMBLE et MOBILISES,

nous ne laisserons pas faire !

Face à ces projets qui sont autant provocateurs qu'inacceptables :

Le 4 novembre, tous dans l'action, Tous en grève !

Dépaysement

100 dossiers de surendettement dépayés : 20 à Foix, 40 à Montauban et 40 à Castres tous vers Toulouse. Pour novembre prévision de 110 dossiers dépayés toujours vers Toulouse qui aurait la capacité d'absorber tout cela...

Accueil sur Rendez-Vous

Il va être mis en place début 2017 sur la plage de l'après-midi. Maxime Maury avait indiqué au précédent CE que, pendant cette plage, il serait possible d'accueillir les usagers au fil de l'eau en fonction des effectifs présents, ce que n'avaient pas compris certains directeurs qui pensaient que sur la plage Rendez-vous les usagers sans rendez-vous seraient refoulés.

Problème d'incompréhension ? Double discours ? En tous cas, au CE du 20 octobre le directeur régional a confirmé que l'on pourrait accueillir les usagers au fil de l'eau même sur les plages horaires de rendez-vous. La limite risque de se trouver rapidement avec le peu d'effectif présent, dégradant ainsi le service rendu aux usagers.





EFFECTIFS

Olivier Marcouilleux, SRML en Corse, a été nommé Adjoint au Service des Entreprises de Toulouse ; arrivée prévue le 16 janvier 2017.

3 offres de poste toujours en cours sont passées du niveau régional au niveau national :

- **Rodez** : CLS (Correspondant Local de Sécurité) + 3C (contrôle), poste maîtrise ;
- **Tarbes** : CLS responsable 3C, poste cadre ;
- **Toulouse** : CLS adjoint, poste maîtrise.

Recrutement en cours de 2 ADS en CDD à Tarbes. Perrine Barre de Deus part à Bayonne et ne sera pas remplacée.

Prochaine réunion avec la DGRH sur « le marché aux agents » début 2017...

Visite du Gouverneur à Toulouse 9 novembre

Vos représentants devaient être reçus par sa seigneurie de 10h30 à 12h45, la direction annonce que ce sera de 11h15 à 12h00 (de 1h15, ce qui n'était déjà pas grand-chose, on passe à 0h45), tout cela parce que le programme est chargé et que, chaque fois qu'il va en succursale régionale le gouverneur se penche sur un sujet précis : à Toulouse ce sera la conjoncture, plus précisément Tendances Régionales. A midi il déjeunera avec des « personnalités régionales de haut niveau » : le gouverneur préfère réduire à la portion congrue l'expression du personnel que de faire attendre ces « personnalités ». Les élus unanimes se sont insurgés contre cette nouvelle manifestation de mépris vis-à-vis du personnel : M Maury va voir ce qu'il peut faire. **Il va falloir, sinon le banquet d'Astérix pourrait débiter avec retard !**

Dans l'après midi tour des services toulousains puis conférence à la Toulouse School of Economics chez Jean Tirole, prix Nobel d'économie sur « La France et l'Europe face aux incertitudes économiques. » **Il existe un partenariat entre la Banque et cette université, chantre du libéralisme économique le plus effréné qui prône notamment la baisse des effectifs dans les services publics comme la BdF...**

« Forte hausse du nombre d'agents rencontrés (+53%) par rapport à 2014 dans l'ancienne région Midi-Pyrénées. Le nombre d'entretiens a doublé. Cela représente 17% de l'effectif global, soit 10% sur Toulouse et 33% de l'ensemble des autres succursales. La demande est en augmentation dans tous les comptoirs sauf Albi et Cahors qui sont stables. Sur Toulouse la hausse représente 60%.

Répartition : 60% de femmes et 52% des 50-60 ans.

Forte prédominance de l'item « conditions de travail » en additionnant toutes les questions autour du travail en général (retraite, mobilité, maintien dans l'emploi, une partie du handicap et conditions de travail) : on arrive à la moitié des demandes formulées par les agents.

Les transformations en cours et à venir génèrent inquiétudes et interrogations. Les agents rencontrés expriment un sentiment de **perte de valeurs, perte du sens du travail** : les 50-60 ans sont les plus impactés. »

Après le Plan Noyer, Ambitions 2020 produit déjà ses effets néfastes sur la santé avec son caractère destructeur rendant l'avenir anxiogène.

Mathilde BENQUE-LOISEAU a été remplacée par Marie-Hélène MORGO qui est déjà passée dans toutes les succursales.

Cours de stratégie syndicale par Le directeur régional

M MAURY s'est « fendu » de conseils en stratégie syndicale pour la venue de Son Excellence VDG :

1- Il serait malvenu d'accueillir notre roi avec des banderoles... Même si ce sont des étoiles ? Cela pourrait l'indisposer et ainsi il serait moins enclin à répondre aux questions des élus.

Voyez-vous ça ! Que ne ferait-on pas pour préserver sa PVR (Part Variable de Rémunération) qui pourrait être, pour un directeur régional, basée sur le passage du plan 2020 sans encombre ?

L'intersyndicale a décidé d'appeler à la mobilisation vendredi 04 novembre, jour du CE d'information. **Vos représentants n'ont pas l'intention de dérouler le tapis rouge au concepteur du projet « Ambitions 2020 », à Toulouse non plus !**

VDG doit passer dans les services toulousains :

Nous invitons les agents de Toulouse à interpeller le gouverneur sur la pertinence et les conséquences destructrices d'Ambitions 2020 !

2- L'avenir est aux syndicats réformistes qui ne réclameront que quelques miettes du gâteau... La CGT a rappelé à M Maury que **les droits sociaux**, dont il bénéficie lui aussi n'ont pas été l'œuvre de syndicats réformistes, mais **ont été gagnés par la lutte** en construisant un rapport de forces favorable aux salariés et aux citoyens. **On n'a jamais rien gagné de significatif en devisant poliment autour d'une table !**

Convention Managers 18-19 octobre à Toulouse

Grand messe avec Gilles Vaysset, directeur du Réseau le 18, et le lendemain 4 ateliers :

- **L'humain au cœur du projet** : le GRH s'engage à rencontrer tous les agents individuellement en priorisant ceux des futures SPP. La commission RH examinera le plan de formation pour chaque agent et les cas difficiles seront remontés à M Maury.

- **Comment construire une maison commune** : Pas de hiérarchie entre CTP et SPP. Chaque agent est un « ambassadeur » de la BdF. Pour la présence de place demande de fiches, pour faciliter les sorties notamment.

- **Fonder une communauté de managers** : création d'un site qui permettra les échanges.

- **Rendre l'action des unités plus visible** : tout le monde sort et on ferme la boutique pendant ce temps ?

Un CODIR du Réseau va être créé avec notamment les directeurs régionaux, qui va se pencher sur l'avenir des cadres : **Aïe ! Aïe ! Aïe !**

