

MOBILISATION AMBITIONS 2020
MARDI 8 NOVEMBRE 2016
RÉGION HAUTS DE FRANCE
AISNE - NORD - OISE - PAS DE CALAIS - SOMME

Nous revenons vers vous intersyndicalement, afin de vous proposer des modalités d'action pour cette journée cruciale pour tous les agents des Hauts de France et au-delà !

COMMENT S'ORGANISER POUR CETTE JOURNÉE ?

En concertation entre OS nous vous proposons les actions suivantes :

GRÈVE GÉNÉRALE LE 8 NOVEMBRE TOUTE LA JOURNÉE

Il nous semble important que tous les sites soient fermés dans les Hauts de France.

Mais, à notre sens c'est insuffisant !!

Face à cette provocation de nos dirigeants nous devons montrer notre détermination ; aussi nous vous proposons le programme détaillé ci-dessous

ENTRE 8H ET 9H : RASSEMBLEMENTS ET MOBILISATIONS DEVANT TOUTES LES UNITÉS DE NOTRE GRANDE RÉGION,

DE 9H À 11H : CONVERGENCES DE TOUS LES AGENTS QUI LE PEUVENT VERS LA SUCCURSALE RÉGIONALE DE LILLE,

DE 11H À 13H : PIQUET DE GRÈVE DEVANT LA BANQUE DE FRANCE DE LILLE

ET REMISE À LA DIRECTION RÉGIONALE DES HAUTS DE FRANCE D'UNE LETTRE POUR LE GOUVERNEUR.

IL EST VITAL DE SE MOBILISER POUR CETTE JOURNÉE !

Sans réaction de la part du personnel le plan s'appliquera en l'état ... ☹

- Votre mobilisation est indispensable pour donner une crédibilité à nos justes revendications,
- Chaque agent de la région est ou sera concerné par les restructurations,
- Seule une mobilisation massive permettra de nous faire entendre et obtenir des aménagements qui permettront d'éviter des mutations forcées,
- Le gouverneur a dit en CCE que nous ne sommes pas des matricules alors c'est le moment de le prouver...
- Notre « AMBITION 2020 » n'est pas d'être soumis au gouvernement de la Banque ou à notre direction régionale.

ALORS TOUS ENSEMBLE, NOUS DISONS **NON À CE PROJET**

DESTRUCTEUR DE NOS EMPLOIS ET FACTEUR DE RPS

TOUS EN GRÈVE LE MARDI 8 NOVEMBRE 2016
MOBILISEZ-VOUS ! SANS VOTRE DÉTERMINATION, LA BANQUE APPLIQUERA SON PROJET !

Nous revendiquons :

- De vraies solutions en matière de RH - pas de scénarios source d'incertitudes et de RPS,
- Un effectif global à la hauteur de nos missions qui n'anticipe pas d'hypothétiques gains de productivité,
- Des mesures financières facilitant la mise en œuvre de temps partiel majoré ou départ à la retraite anticipé,
- Une clarification très précise avec projection de la situation unité par unité, GLA par GLA, catégorie par catégorie et un point RH pour chaque agent,
- Un vrai politique de « tuilage » pour la transmission des savoirs,
- La mise en œuvre du travail à distance au sein de la Région afin d'éviter des mutations géographiques.

INTERSYNDICALE RÉGIONALE DES HAUTS DE FRANCE - CFTC, CGT, FO, SNABF SOLIDAIRES

