



BANQUE DE FRANCE
COMITE D'ETABLISSEMENT
MIDI-PYRENEES

Le 25 septembre 2008

Diminution des dépenses sociales
Le nerf de la guerre et la guerre des nerfs

Le nerf de la guerre, comme chacun sait, c'est l'argent : la Banque veut réaliser 15 millions d'euros d'économies sur les dépenses sociales.

La guerre des nerfs, c'est la pression qu'elle impose aux gestionnaires (les CE et le CCE) des activités sociales et culturelles (dont les centres et les restaurants) au cours des réunions de « négociations ». Au terme de celles qui se sont déroulées, quel est le constat aujourd'hui ?

Qu'a fait la Banque ?

- Elle a imposé la diminution de 58 EATP d'agents détachés dans les CE et au CCE à fin 2008 (environ 4 millions d'€ d'économies).
- Elle a obtenu la restitution totale des centres de Crévoux, les Ménuires et St Laurent du Pont, et partielle d'Embrun, Giverzac, Concarneau et Ragny.
- Elle a dénoncé le quasi-statut des personnels des Organismes Sociaux Divers (les CE et le CCE) et menace de ne plus financer la totalité des éléments de leur rémunération figurant dans ce texte (intéressement, participation et allocations diverses). Ce quasi-statut a été signé en 1992 par la Banque et l'ensemble des syndicats.

Qu'ont fait les gestionnaires et leurs organisations syndicales ?

- Le SNA a dénoncé le quasi-statut, dégageant ainsi ses gestionnaires employeurs d'OSD (les CE gérés par une équipe SNA et le CCE) des obligations qui y figurent.
- Le SNA a dénoncé l'accord de gestion du CCE qui le liait à la CGT, et dans lequel était inscrite la défense du quasi-statut des OSD par ces deux syndicats au cours du mandat.
- La CGT a donc été contrainte à quitter la gestion du CCE.
- Les syndicats CFDT, FO et SNA, dans la déclaration jointe communiquée à la DGRH lors de la commission du personnel du 19 septembre (texte ci-joint), ont notamment acté :
 - la diminution de 38 EATP détachés à fin 2011 en plus des 58 EATP à fin 2008 (pour un total de 7,4 millions d'€ économies)
 - la baisse des crédits d'heures des correspondants sociaux compensée par des accès internet,
 - la poursuite de la réflexion sur l'avenir des centres, en tenant à l'optimisation de ceux qui resteront,
 - la remise à disposition de la Banque de certains plateaux sportifs dont le stade de Poitiers,
 - la baisse des coûts de fonctionnement des restaurants employant des OSD, etc...

Conclusion du texte « ces propositions sont en phase avec les orientations du Gouverneur Noyer... la Banque réalisera les 15 millions d'économies tout en laissant aux partenaires sociaux les marges de manœuvre suffisantes pour ajuster dans le temps les mesures à prendre... »

Réponse de la Banque à la commission du personnel du 19 septembre : Hervé Quéva note les avancées très importantes consenties par les syndicats... mais ils doivent faire un effort supplémentaire.

Et la CGT ? (Voir ci-joint les corrections que la CGT souhaitait apporter à la déclaration adoptée par SNA, CFDT et FO qui n'a pas été prise en compte).

- **Elle considère qu'une amélioration de l'efficacité de tous les organismes sociaux, au service de tout le personnel est possible, dans les restaurants notamment.**

A Toulouse, par exemple, les élus CGT ont décidé en séance plénière du 26 novembre 2007, avec le soutien des élus SNA, d'un plan d'action visant à faire évoluer la formation du personnel, l'organisation de la gestion et l'évolution des approvisionnements en relation avec les orientations du Grenelle de l'Environnement (20 % de produits bio dans la restauration collective à l'horizon 2015). Ce partenariat se fera avec le GAB 65 (Groupement de l'Agriculture Biologique des Hautes-Pyrénées).

Elle propose que pour chaque organisme, l'effectif nécessaire dans les prochaines années en agents détachés et OSD soit établi. L'évolution de la masse salariale des OSD à court, moyen et long terme serait ainsi fixée, le montant du financement à négocier avec la Banque en découlerait.

- **Elle défend le respect de toutes les dispositions du quasi-statut des OSD :** la CGT a soumis un projet de texte à nos collègues OSD, qu'elle leur propose de négocier avec les gestionnaires.

D'ici à l'adoption du budget 2009, en novembre, battons-nous pour des conventions financières avec la Banque garantissant aux organismes sociaux les moyens de leur fonctionnement.

Ne cédon pas à la pression de la Banque, n'acceptons pas des reculs sociaux sans précédent, d'autres solutions sont possibles !

Avec votre soutien, les syndicats n'ont aucune obligation de se plier aux exigences de la Banque et de perdre cette « guerre des nerfs » : 15 millions d'euros aujourd'hui, et combien encore demain ?

7 salariés OSD sont employés au restaurant de Toulouse, 7 au centre des Agudes que la Banque propose de fermer en mai 2012 (voir ci-joint le calendrier proposé par la Banque pour la réunion technique de demain, vendredi 26 septembre).

Des assemblées de personnel OSD ont lieu en ce moment, ceux de Chamalières et de Vic le Comte ont d'ores et déjà décidé une grève pour demain.

Leur avenir se joue maintenant.

La secrétaire du Comité d'Etablissement

Fabienne ROUCHY