

2017

élections

**CGRP**

**N° 0 1**

Candidat soutenu par la CGT - Banque de France



**Denis MONTAGNÉ**

- ✓ **Entré à la BDF en 1988, agent de surveillance Paris-Malesherbes**
- ✓ **Secrétaire comptable (2004)**
- ✓ **Secrétaire rédacteur (2010)**
- ✓ **Affecté à Niort (2012)**
  - adjoint au surendettement
  - correspondant local sécurité
- ✓ **Adhérent CGT depuis 1999**
- ✓ **Élu CE et DP au siège et dans le réseau**
- ✓ **Secrétaire du SCECBU (Syndicats européens du SEBC)**
- ✓ **Master 2 Économie (1996 et 1997)**

# **CGRP** **UN** mandat à **RÉinventer**

Le syndicat CGT Banque de France m'a sollicité pour le représenter à l'élection du conseiller général représentant le personnel (CGRP) qui aura lieu en décembre prochain, rendez-vous important pour l'avenir du personnel. Fort des résultats obtenus par la CGT lors des récentes élections statutaires de mars 2017, j'aborde cet enjeu avec détermination et confiance.

Le scrutin est l'occasion de redonner toute leur place aux deux piliers qui fondent l'action du CGRP :

- contribuer au développement de nos missions au sein du Système européen de banques centrales (SEBC), des emplois correspondants et des compétences des agents à travers une politique RH ambitieuse, en matière de formation professionnelle et de reconnaissance des qualifications ;
- participer à un renouveau de l'action syndicale du CGRP à travers une dynamique au plus près des personnels et une capacité à négocier à partir de mobilisations concrètes, ancrées dans la réalité du travail.

*À mon sens, il est nécessaire de remettre l'humain au centre de toutes*

*les décisions stratégiques à la Banque de France.*

## **REDONNER DE LA VISIBILITÉ À LA FONCTION**

La fonction CGRP n'est pas sortie du chapeau par un tour de passe-passe en 1936. Les luttes du personnel pour le statut et les conditions politiques favorables de l'époque, gouvernement de Front Populaire, ont permis la nomination d'un représentant du personnel, élu par lui, au sein du Conseil général. La fonction se voulait active au même titre que celle des autres conseillers nommés politiquement pour leur expertise.

Le CGRP est le seul membre élu du Conseil général. Il participe aux délibérations portant sur :

- la gestion des activités autres que celles qui relèvent des missions du SEBC ;
- le statut du personnel soumis à l'agrément des ministres compétents ;
- les règles applicables aux agents dans les domaines où les dispositions du Code du travail sont incompatibles avec le statut ou les missions de service public qui incombent à l'Institution ;

- l'emploi des fonds propres, les budgets, le bilan et l'affectation du résultat financier.

Le CGRP débat de la stratégie de l'entreprise, en examine le plan annuel et étudie l'état d'avancement des grands projets. Il se prononce sur les moyens nécessaires à l'exercice des missions.

De par la nature des sujets abordés, le CGRP a donc vocation à peser sur l'ensemble des dossiers concernant la gouvernance de la Banque de France mais aussi sur l'impact que les orientations stratégiques et financières peuvent avoir sur le personnel. Il porte la voix des agents sur tous les sujets impliquant des conséquences sur les emplois, les conditions de travail, les déroulements de carrière et les rémunérations.

*Je propose de recréer des liens forts entre le CGRP et tous les personnels de la Banque à partir d'échanges permanents afin de favoriser l'action collective.*

#### **UN SOUFFLE NOUVEAU POUR L'ACTION DU CGRP**

Deux rôles sont dévolus au CGRP :

- **l'animation de l'intersyndicale** : mon ambition est de la réunir régulièrement et d'en fédérer les acteurs, en faveur d'initiatives unitaires offensives au bénéfice de tous les salariés, dans le respect des différences. la CGT a été un élément moteur des projets intersyndicaux que le CGRP a permis d'enrichir collectivement et de porter devant les décideurs. Il me paraît primordial que le CGRP instaure une dynamique permettant de favoriser l'unité du personnel.

- **les interventions en faveur des salariés dans le cadre de l'avancement, des commissions de discipline, des conditions de travail et d'aides individuelles** : elles sont en constante augmentation. Les réformes actuelles alimentent les disparités et actent une dégradation générale des conditions de travail et d'emploi. La multiplication des instances internes n'implique pas pour autant une réduction des risques. Pour cela, il faut coordonner les inter-

ventions des représentants du personnel, des acteurs médico-sociaux et des différents outils à leur disposition. Le CGRP peut jouer un rôle majeur pour y parvenir, sous réserve de disposer des moyens humains le permettant.

#### **LES ENJEUX DE L'ÉLECTION CGRP**

De 1999 à 2011, les candidats soutenus par la CGT Banque de France ont recueilli une adhésion de plus en plus forte du personnel (18% en 1999, 26,7% en 2006, 29,9% en 2011). Ces résultats sont dus à la démarche constante de la CGT pour la défense des intérêts des agents mais aussi pour le partage d'une vision sociétale.

L'élection CGRP ne se résume pas à une déclinaison d'orientations syndicales. *A contrario* d'autres syndicats qui mettent en avant leurs expériences gestionnaires, la CGT affirme que la fonction implique des ambitions et des projets pour le rôle actuel et futur de la Banque de France, plus particulièrement depuis son intégration dans l'Eurosystème.

Elle est le seul syndicat confédéral de la Banque de France à porter à la fois des revendications externes comme le renforcement du rôle et des missions d'une banque centrale au service de toute la société dans une économie ouverte, et des revendications internes. Nous revendiquons notamment des recrutements sous statut et des garanties collectives permettant la bonne réalisation de nos missions, en termes de qualité du travail réalisé comme de conditions dans le cadre desquelles il s'effectue.

*La campagne a déjà commencé pour moi. Depuis le mois de janvier j'ai entamé une tournée nationale pour présenter mon projet de « mandat à réinventer » et en débattre avec vous. J'aborderai également des thématiques sous forme de publications papier ou numérique. Et je vous invite à prendre place dans la campagne. Construisons ensemble le mandat à venir.*

Denis Montagné,  
candidat à l'élection CGRP