



Y A-T-IL UN PILOTE DANS L'AVION ?

C'est la question légitime que plusieurs agents de la région Bretagne se posent, tant par rapport à leur direction locale que par rapport à la hiérarchie régionale incarnée par le Comité de Direction (CODIR pour les intimes).

En effet, nous avons ceux qui ont le petit doigt sur la couture du pantalon et qui se contentent de réciter les leçons édictées par le Gouvernement de la Banque. Pas question pour eux de prendre la moindre initiative locale ou régionale car il ne faut pas déplaire au plus haut niveau. Pas question de réclamer corps et cris les effectifs nécessaires pour assurer la charge de travail. Pas question non plus de défendre l'emploi dans la région pour des agents qui ont réussi la promotion interne, contrairement d'ailleurs à l'avis de l'encadrement de proximité. Et tant pis pour les conditions de travail du personnel qui est de plus en plus en souffrance. Face à la colère des agents et de leurs représentants ils courbent l'échine en espérant que l'orage finira par passer ou en attendant impatiemment l'heure de la retraite...

Mais nous avons aussi ceux qui ont encore les dents longues et qui ont tracé un plan de carrière. Ceux-là ont besoin de s'agiter pour se faire voir et montrer qu'ils sont les meilleurs. Et ils sont quelquefois atteints du syndrome de la "sarkozyte aigüe", une espèce d'obsession à impulser des réformes quotidiennement, quitte à faire, défaire et refaire. Ils usent parfois de mots surprenants pour parler des collègues : les collaborateurs ! Ont-ils à ce point oublié l'idéologie portée par ce mot lors d'une période sombre de l'Histoire de France ? Par ailleurs, pour faire croire à une démarche partagée ils multiplient les réunions et les groupes de travail pour "construire le changement", au point de créer des effets de saturation. Mais personne n'est dupe. Tout le monde a bien compris qu'il s'agit d'amuser la galerie et que les choix sont faits à un autre niveau, car l'avis du personnel n'est quasiment jamais pris en compte !



Enfin nous avons ceux qui agissent dans l'ombre et dont l'objectif principal est d'éviter que les agents aient toutes les informations concernant leurs droits à la retraite, au temps partiel seniors, aux congés, etc... Ceci juste histoire d'éviter que le personnel puisse "optimiser" son temps personnel et donc pouvoir continuer à presser le citron un peu plus longtemps... Les mêmes qui nous tiennent de grands discours sur les bienfaits de la mobilité mais qui s'accrochent à leurs postes comme des berniques.

Il est temps que cela change !

**Ensemble, reprenons les commandes
et changeons le plan de vol...**

