



## UNE PROPOSITION CGT FORTE : L'ÉCOLE DE FORMATION BDF !

### TURN OVER ET RECRUTEMENTS MASSIFS, FORMATION INADAPTÉE...



L'Ile de France est sans conteste la région la plus jeune de France et celle où se posent des problématiques majeures de formation initiale et de tutorat. Traditionnellement les agents qui entrent à la Banque sont directement affectés à un poste de travail, ils sont censés se former « sur le tas » et suivre quelques journées de stages de temps à autres.

Dans ce contexte particulier, tout le monde le constate : notre région est devenue une « région école » pour le reste du réseau mais aussi pour les services centraux (siège, ACPR et Centres administratifs).

Cette situation offre par contre de nombreux avantages aux autres régions du réseau : elles récupèrent ainsi dans le cadre de mutations, des agents expérimentés et formés qui seront « opérationnels » immédiatement.

**Cette gestion approximative pose cependant des difficultés dans la gestion quotidienne de nos unités** et la Direction régionale, après avoir décidé de prendre en compte dans CASAC une partie du temps passé par les tuteurs à former leurs collègues, a annoncé en réunion du CE qu'elle envisageait de faire des formations initiales groupées pour les nouvelles recrues dès leur 1<sup>er</sup> mois d'arrivée à la Banque.

La CGT n'ayant eu de cesse de dénoncer le flottement et l'amateurisme de la Banque dans le domaine de formation des agents, ces nouvelles dispositions sont 2 petits pas dans la bonne direction mais beaucoup de chemin reste à parcourir.

### LA SOLUTION ? LA CRÉATION D'UNE ÉCOLE DE FORMATION BDF !



La Banque dispose en effet d'un budget formation important, mais hélas dans ce domaine comme dans d'autres nous nous heurtons à une gestion plus qu'hasardeuse.

Un exemple de gabegie parmi d'autres : alors qu'une formation en Analyse Financière était assurée efficacement par des agents de la Banque pointus dans leur domaine, cette formation a été récemment et brusquement sous-traitée à un prestataire externe.

Ces « spécialistes » seront donc désormais rémunérés à prix d'or par la Banque pour assurer une formation réalisée auparavant en interne et à moindre coût.

**Sachant que le coût d'une formation externe peut varier de 2000 à plus de 7000€...la journée**, la justification d'une telle décision devient invraisemblable (surtout en regardant par ailleurs le rationnement des stylos par exemple) d'autant que ces formateurs externes ont demandé à récupérer les supports de formation qu'utilisaient les agents BDF !

Autrement dit **pour faire la même formation (et encore) nous payons désormais une fortune une entreprise extérieure pour une activité auparavant réalisée par des agents sur leur temps de travail** : une véritable aberration dans la droite lignée du plan 2020 !

La CGT défend pour sa part une autre vision des choses avec notre projet de création d'une école de formation BDF.

## POURQUOI UNE ÉCOLE A LA BANQUE DE FRANCE ?

Les formations à nos métiers « sur le tas » sont un mode de fonctionnement qui n'est clairement pas adapté à la complexité accrue de nos métiers mais aussi aux contraintes en effectifs et en charge de travail qui pèsent de plus en plus sur chacun d'entre nous. **Le poids sans cesse croissant qui pèse sur chaque agent qu'il soit nouveau ou plus ancien ainsi que le manque de reconnaissance des agents formateurs « sur le tas » engendrent sur la région des risques psychosociaux** : stress, souffrance au travail, mal être, augmentation de la charge de travail, épuisement professionnel ainsi que des désirs de mutations.

Pourtant une autre solution existe portée par la CGT : la création d'une école de formation Banque de France, à l'instar de ce qui existe et fonctionne déjà très bien au ministère des Finances avec l'ENFIP par exemple.



Que ce soit pour les métiers des particuliers, des entreprises, de caisse ou sur des fonctions plus spécialisées de supports (RH, informatique, contrôle...), nous comptons en Ile de France des dizaines de collègues tout à fait aptes à assurer des formations de groupe, certains le font déjà, mais **il faut aller plus loin en créant un véritable statut du formateur avec la reconnaissance catégorielle et financière qui va avec**. Toutes les compétences sont en effet disponibles en interne pour assurer des formations sur toute la palette de nos métiers, il s'agirait de plus d'une nouvelle voie d'accès vers la maîtrise et l'encadrement.

La banque dispose des locaux idoines pour pouvoir installer cette école professionnelle, ainsi les Centres Administratifs de Marne la Vallée ou de Poitiers disposent de l'espace suffisant pour accueillir formateurs et futurs stagiaires. La mise en place de cette école de formation aurait de nombreux avantages :

- **Assurer une formation initiale et continue de qualité pour les nouveaux arrivants et les agents en changement de poste fonctionnel** (promotion interne, changement de poste ou de service) en mélangeant formations théoriques et stages pratiques dans les futures unités d'affectation permettant ainsi d'acquérir de manière cadrée les connaissances spécifiques au futur poste exercé par l'agent ;
- **Voir arriver dans nos unités franciliennes des agents déjà bien formés et opérationnels ;**
- **Donner aux agents une culture d'entreprise** : l'organisation de la Banque, le statut de son personnel et son régime social, les types de parcours professionnels qui peuvent y être suivis, les missions de la Banque, son rôle dans l'économie ;
- **Créer un véritable statut du formateur reconnu** pour des agents experts dans leur domaine et souhaitant s'investir dans le domaine de la formation, avec la reconnaissance catégorielle allant avec ;
- **Recruter des agents à tous niveaux de formation initiale et de renforcer leurs qualifications** dans le cadre d'un droit à la promotion pour tous ;
- **Faire des économies substantielles** en faisant appel aux compétences internes pour assurer les formations sur nos métiers plutôt que de payer au prix fort des organismes extérieurs qui n'ont pas une connaissance pointue de nos métiers.



**La CGT est pour l'instant le seul syndicat à défendre ce projet d'école de formation Banque de France** cependant nous espérons qu'à terme les autres organisations syndicales nous rejoindront sur cette proposition forte.

**Sur ce sujet comme sur d'autres nous aurons besoin de vous pour faire aboutir cette revendication !**

**La section CGT Ile de France**

*Si vous ne souhaitez plus recevoir nos publications ou les recevoir seulement par mail plutôt que par courrier,  
Il vous suffit d'envoyer une demande par mail à [cgt@banque-France.fr](mailto:cgt@banque-France.fr)*



Je soutiens les positions et les actions de la CGT, je veux agir efficacement pour mon emploi, mon salaire, mon statut, mes conditions de travail,

**Je décide de me syndiquer à la CGT Banque de France**

Nom : ..... Prénom : ..... Temps de Travail :  
Grade : ..... Indice : .....  100%  60%  
Succursale, Antenne économique : .....  80%  50%  
Code Unité Administrative : .....

**Bulletin à renvoyer à :** Syndicat CGT Banque de France  
Code Courrier 75-1647